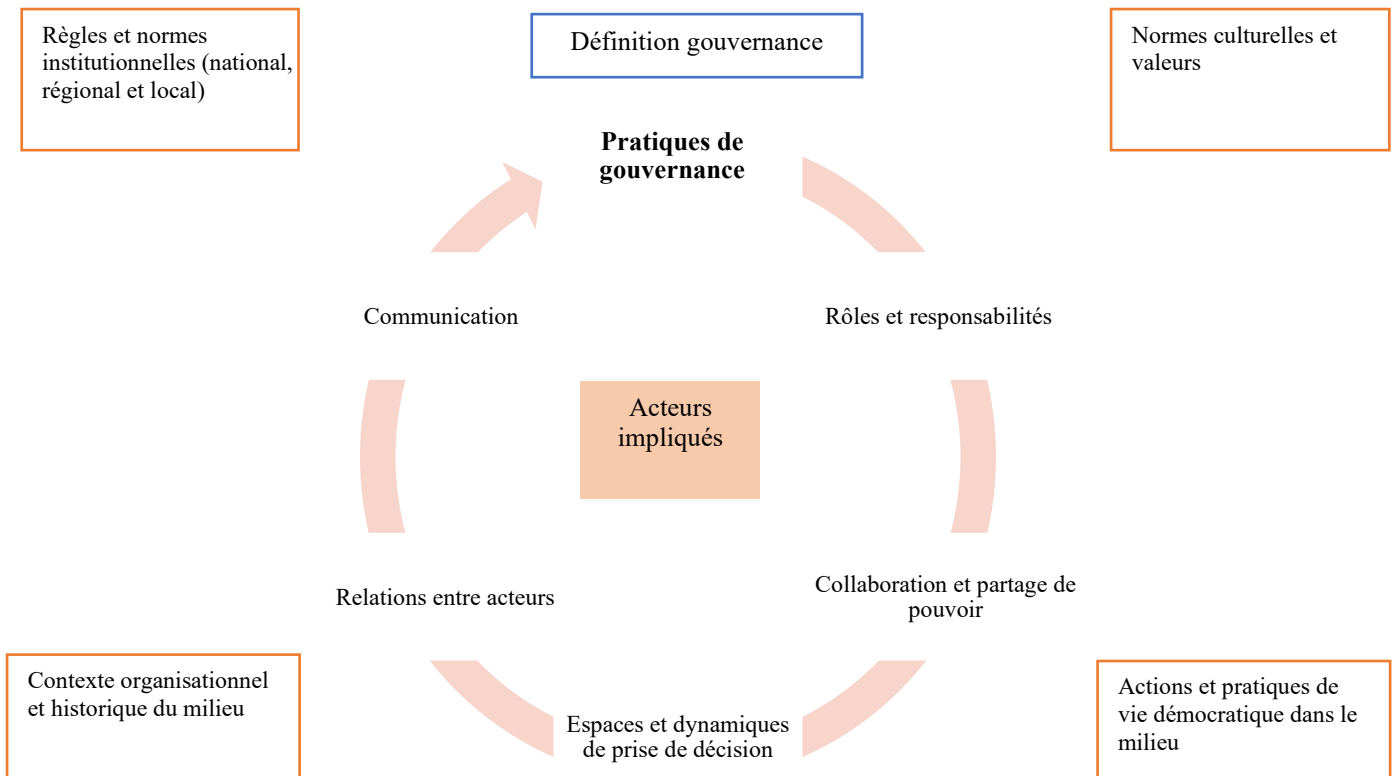


## Titre : Schéma d'opérationnalisation du concept de gouvernance partagée et inclusive



### Objectifs de ce cadre :

Ce cadre conceptuel a été élaboré à partir d'une revue de la littérature sur la gouvernance. Il repose essentiellement sur l'approche interprétative sociologique. Il poursuit plusieurs objectifs :

- vulgariser la définition de la gouvernance auprès de divers publics ;
- opérationnaliser la gouvernance dans le cadre d'une recherche (pour animer une entrevue, pour baliser et discuter des résultats de recherche) ;
- et faciliter les échanges entre les différents acteurs sur les pratiques de gouvernance en guidant la mise en action de la réflexivité et en permettant la narration des significations, croyances et expériences liées à ces pratiques.

## **Explication des composantes du cadre :**

Dans le cercle, cinq composantes clés ont été présentées, permettant de cerner les pratiques de gouvernance. Chaque composante poursuit un objectif spécifique.

*Composante 1 – Rôles et responsabilités* : Identifier les acteurs impliqués dans la gouvernance et cartographier les réseaux d'acteurs et d'influence, tout en analysant leurs singularités, convergences et divergences.

*Composante 2 – Collaboration et partage du pouvoir* : Identifier les pratiques de collaboration et les acteurs impliqués ; évaluer ce qui favorise ou défavorise la collaboration et le partage de pouvoir, ainsi que les leviers en place ou non qui facilitent la négociation entre les différents acteurs au cours du processus de collaboration.

*Composante 3 – Espaces et dynamiques de prise de décision* : Identifier les acteurs impliqués dans la prise de décision ; comprendre comment, avec qui et où les décisions sont prises.

*Composante 4 – Relations entre acteurs* : Qualifier les relations entre les différents acteurs ; explorer les types de relations qui se développent selon les réseaux d'acteurs.

*Composante 5 – Communication* : Identifier les mécanismes de communication mis en place ; explorer comment la communication inclut, ou non, les différents réseaux d'acteurs concernés par la gouvernance.

Autour du cercle, se trouvent quatre carrés appelés des « fantômes », une métaphore qui fait référence à des éléments qui, bien qu'invisibles ou non explicitement présents, influencent de manière implicite les pratiques et comportements au sein des réseaux d'acteurs impliqués dans la gouvernance. Ces « fantômes » sont donc perçus comme des influences dissimulées ou non directes.

*Fantôme 1 - Règles et normes institutionnelles (locales, régionales, nationales)* : Ce sont les principes, les directives, les lois et les attentes qui régissent le fonctionnement de l'organisation, y compris les processus et procédures.

*Fantôme 2 - Normes culturelles et valeurs* : Ce sont les référents culturels ou les valeurs des acteurs directement impliqués dans la gouvernance.

*Fantôme 3 - Contexte organisationnel et historique du milieu (ou de l'organisation)* : Ceci regroupe les éléments contextuels (économiques, sociaux, politiques) de même que la trajectoire du milieu, notamment les événements passés, les transformations qui ont eu lieu, l'avenir envisagé ou les changements à venir.

*Fantôme 4 - Actions et pratiques de vie démocratique dans le milieu* : Ceci fait référence aux comportements, processus et activités qui favorisent la participation active et la prise de décisions collectives au sein du milieu ou de l'organisation. La manière dont les individus ou groupes d'acteurs interagissent, participent aux décisions et exercent leurs droits et responsabilités au sein de cette gouvernance est importante.